

Opis systemu motywacyjnego

Informacje na temat programu motywacyjnego realizowanego w Budimex S.A. i realizacji poprzednich programów motywacyjnych

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Budimex są objęci jednym z systemów motywacyjnych funkcjonujących w spółce. Poszczególne systemy motywacyjne są dostosowane do specyfiki konkretnych obszarów biznesowych z założeniem, że głównymi celami tych systemów są zapewnienie realizacji celów biznesowych spółki oraz rozwój pracowników.

- System motywacyjny dla pracowników produkcyjnych pracujących na budowach oparty jest o ocenę indywidualnych celów, które stawiane są na początku roku. Dodatkowo uwarunkowany jest stopniem realizacji danego kontraktu, tj. zaawansowaniem i wynikiem finansowym, a także wynikiem cyklicznej oceny pracownika. Premia w ramach tego systemu przyznawana jest dwa razy w roku.
- System motywacyjny dla pracowników centrali składa się z oceny celów indywidualnych stawianych każdemu pracownikowi na początku roku. Premia dla danego pracownika, wypłacana raz w roku, uruchamiana jest pod warunkiem spełnienia przez spółkę celów rocznych. Na jej wysokość ma również wpływ poziom spełnienia celów i wynik cyklicznej oceny pracownika.
- Ostatnią grupą są jednostki organizacyjne w tak zwanym wsparciu produkcji, które mają stawiane cele dla danego obszaru. System ten jest tożsamy z systemem motywacyjnym dla pracowników centrali z tą różnicą, że czynnikiem uruchamiającym wypłatę jest spełnienie celów dla obszaru, zamiast celów firmowych. Poszczególne obszary mogą mieć również różne wartości premii należnej za standardowe wykonanie zadań.

Powyżej opisany schemat systemów motywacyjnych funkcjonuje w Budimex od lat i nie przechodził znaczących zmian w ostatnich latach.