

Opis systemu motywacyjnego

Informacje na temat programu motywacyjnego realizowanego w Budimex S.A.

Wszyscy pracownicy zatrudnieni w Budimex są objęci jednym z systemów motywacyjnych funkcjonujących w Spółce. Poszczególne systemy motywacyjne są dostosowane do specyfiki konkretnych obszarów biznesowych z założeniem, że głównymi celami tych systemów są zapewnienie realizacji celów biznesowych Spółki oraz rozwój pracowników.

- System motywacyjny dla pracowników produkcyjnych pracujących na budowach uwarunkowany jest stopniem realizacji danego kontraktu, tj. zaawansowaniem i wynikiem finansowym, a także wynikiem cyklicznej oceny pracownika. Premia w ramach tego systemu przyznawana jest dwa razy w roku.
- W roku 2022 ujednoliciliśmy system motywacyjny w centrali i w funkcjach wsparcia. Wprowadziliśmy mix celów, od których uzależniona jest premia. System ten składa się z komponentu celów rocznych Grupy oraz celów rocznych Biura czy Oddziału. Na wysokość premii ma również wpływ poziom spełnienia celów indywidualnych stawianych każdemu pracownikowi na początku roku. Ocena roczna pracownika odbywa się w dwóch płaszczyznach – realizacji zadań i stylu pracy.